

2017-01-20

Vården ska bli oberoende av hyrpersonal

Om två år ska samtliga landsting och regioner i landet vara oberoende av inhyrd personal. I Sörmland satsar vi nu för att nå målet.

– Medarbetarna är landstingets största tillgång i den kunskapsintensiva bransch vi befinner oss i och ansvaret som arbetsgivare måste resultera i goda arbetsvillkor och kontinuitet för våra medarbetare. Vi genomför nu tillsammans med SKL satsningar för att erbjuda ännu bättre arbetsvillkor till våra medarbetare och stärka rekryteringen till landstinget, säger Monica Johansson (S), finanslandstingsråd.

Svensk vård är i många stycken mycket bra, de medicinska resultaten är i världsklass. Men det finns utmaningar. Patienterna anger ofta brist på kontinuitet som ett av flera utvecklingsområden. Därför krävs att vården blir oberoende av inhyrd personal för att istället stabilt och varaktigt bemannas med egna medarbetare i den löpande verksamheten.

– Inhyrd personal kan aldrig på samma sätt som egna medarbetare bidra till utveckling av verksamheten. Vi behöver bli bättre på att tillvarata utvecklingskraften som finns hos våra medarbetare och vill därför skapa bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö och en god och säker vård för patienterna, säger Jan Grönlund, landstingsdirektör.

Samtliga landsting och regioner tillsammans med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) tar nu tag i arbetet för att bli oberoende av inhyrd personal. Goda erfarenheter finns, bland annat från vuxenpsykiatri i Västra Götalandsregionen, som efter ett omfattande arbete nu är oberoende av hyrläkare. Även Dalarna, Värmland och Örebro har minskat sitt beroende.

Åtgärderna är både kort- och långsiktiga, på nationell och - framför allt - regional nivå där landstingen och regionerna utgår ifrån flera åtgärder. Varje landsting och region bestämmer utifrån sina förutsättningar vilka åtgärder som är viktigast för att lyckas.

I Sörmland handlar det bland annat om att:

Intensifiera rekrytering och utbildning av medarbetare och erbjuda anställning i en miljö där man vill utvecklas och stanna kvar.

Vårdpersonal får koncentrera sig på att göra det som bara de kan göra och att de får avlastning med sysslor som ligger utanför de vårdnära, exempelvis utveckling av vårdnära service och vårdnära administration.

Fortsätta arbetet som redan börjat med förändrade arbetssätt – kompetensskifte, utveckling av teamarbete och att se över arbetstider.

Målet att bli oberoende av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården ska nås 2019.

För mer information kontakta:

Monica Johansson (S), finanslandstingsråd, 0722-19 88 91

Jan Grönlund, landstingsdirektör, 070-522 12 96